

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

 Л.Г. Храмова

«23» декабря 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ КО ПОО

«Педагогический колледж»

Т.М. Гозман



2020 г.

Положение

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Педагогический колледж» длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работниками государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Педагогический колледж».

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, пунктом 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства образования РФ от 7 декабря 2000 г. № 3570 «Об утверждении порядка и условий предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года» и Уставом государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Педагогический колледж» (далее – ГБУ КО ПОО «Педагогический колледж»).

1.2. Педагогические работники образовательных учреждений в соответствии с п. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2. Предоставление права на длительный отпуск

2.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией Колледжа по согласованию с профсоюзным органом.

2.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- 1) фактически проработанное время;
- 2) время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- 3) время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- 4) время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет).

2.4. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- 1) при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- 2) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- 3) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- 4) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- 5) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- б) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- 7) при поступлении на преподавательскую работу по окончании организации высшего образования или организации среднего профессионального образования, если в образовательной организации непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- 8) при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных организациях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- 9) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- 10) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- 11) при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую, в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.5. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Колледжа.

2.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом Колледжа.

Длительный отпуск директору, оформляется приказом Министерством образования Калининградской области.

2.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

2.8. Длительность педагогического отпуска (до одного года) определяется самим педагогом при согласовании с администрацией и профсоюзным органом.

2.9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

2.10. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Колледжа переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3. Заключительные положения

В связи с предоставлением педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года без сохранения заработной платы, не дает права на ежегодный отпуск, после выхода из длительного отпуска, так как превышает 14 календарных дней в течении рабочего года.

Приложение
к Положению о порядке и условиях
предоставления педагогическим работникам
ГБУ КО ПОО «Педагогический колледж»
длительного отпуска сроком до одного года

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- преподаватель;
- преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- педагог дополнительного образования;
- воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- директор;
- заместитель директора, деятельность которого связана с образовательным процессом;
- методист;

старший методист;
социальный педагог;
педагог – психолог.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объемах не менее 240 часов.